

Etický kodex chování

- **Důvěra zákazníků je naše největší odměna**
Každá nová objednávka od zákazníka je pro nás potvrzením důvěry a uznání naší práce.
- **Ochrana zájmů firmy**
Každý zaměstnanec fortellu je povinen jednat v nejlepší zájmu firmy a chránit její hodnoty.
- **Vzájemná pomoc**
Pokud si můžeme navzájem pomoci, uděláme to bez váhání.
- **Podpora prosperity a růstu**
Všichni zaměstnanci by měli aktivně přispívat k prosperitě a růstu firmy. Respektujeme majetek firmy, používáme zařízení k určenému účelu a čas v práci trávíme produktivně.
- **Vzájemný respekt**
Každý zaměstnanec by měl respektovat své nadřízené i kolegy a dodržovat zásady vzájemné důvěry a spolupráce.
- **Čestné a slušné chování**
Naše vztahy jsou založeny na čestném, slušném a společensky korektním chování.
- **Respekt k názorům**
Každý má právo na svůj názor, ale při jeho prezentaci bychom měli vždy zvažovat, zda nepoškozujeme další zaměstnance, externí partnery nebo dobré jméno firmy.
- **Komunikace a respekt vůči podřízeným**
Zaměstnanci v řídicích funkcích musí přistupovat ke svým podřízeným s respektem, komunikovat s nimi a řešit jejich požadavky. Svá rozhodnutí by měli řádně vysvětlit, aby je zaměstnanci mohli snadno pochopit a aplikovat.
- **Odsouzení dětské práce a diskriminace**
Důrazně odsuzujeme dětskou práci a jakékoli formy diskriminace na základě rasových či národnostních rozdílů. Respektujeme lidská práva a podporujeme rovnost a spravedlnost pro všechny.
- **Závazek mlčenlivosti**
Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat závazek mlčenlivosti a nesdělovat informace, které se při výkonu své funkce dozví, třetím osobám.

Dodržováním tohoto etického kodexu přispíváme k vytváření pozitivního a produktivního pracovního prostředí.

Datum vydání: 4.6.2024
Revize dokumentu: 2

Ing. Filip Ambrož
generální ředitel, jednatel společnosti